

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №149»

660077, г. Красноярск, ул. Весны, 9 А, тел. 8 (391): 228-03-99, 255-39-60,
ИНН 2465041660 КПП 246501001, ОКАТО 04401000000, ОКПО 47843208, ОКВЭД 80.21.2, ОГРН 1022402478020,
эл. почта: sch149_krsk@mail.ru,
saim.sch149.ru

ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального автономного образовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа № 149»

г. Красноярск

на 2022 - 2025 годы

Регистрационный № 5087 от 20.12.2022

От работодателя:

Директор
образовательного
учреждения



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного
учреждения

Т.В. Белехова

Работодатель, в лице директора МАОУ СШ №149 Шмаланда Александра Августовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице их представителя председателя первичной профсоюзной организации Белеховой Татьяны Валерьевны, с другой стороны, договорились внести изменение в приложение №3 Положение об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения «Средняя школа № 149» Коллективного договора МАОУ СШ № 149 (номер регистрации 5087 от 20.12.2022), в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации.

1. Пункт 2.2 раздела II «Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы» приложения № 3 Положения по оплате труда работников МАОУ СШ №149 дополнить:

«Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы по должности "советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях" при наличии:

среднего профессионального образования устанавливается в размере 8341 рубля;

высшего профессионального образования устанавливается в размере 9505 рублей».

2. Таблицу приложения № 1 Положения по оплате труда работников МАОУ СШ № 149 (приложение № 3 к коллективному договору МАОУ СШ № 149 номер регистрации 5087 от 20.12.2022) дополнить строками следующего содержания:

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями,	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами,	обеспечение работы в соответствии с планом	20

	кафедрами	методическими объединениями)		
	ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, медиапланы ОУ)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	20
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	достижения обучающихся	участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	20
			призовое место	20
	организация деятельности детских объединений, организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	за каждый проект, программу	20
выплаты за качество выполняемых работ				
	высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательной работы	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстраций при проведении мастер-	20

			классов, творческих отчетов	
--	--	--	-----------------------------------	--

2. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 1.09.2023года.